

# Souffrance et malaise dans l'institution

## Georges Gaillard


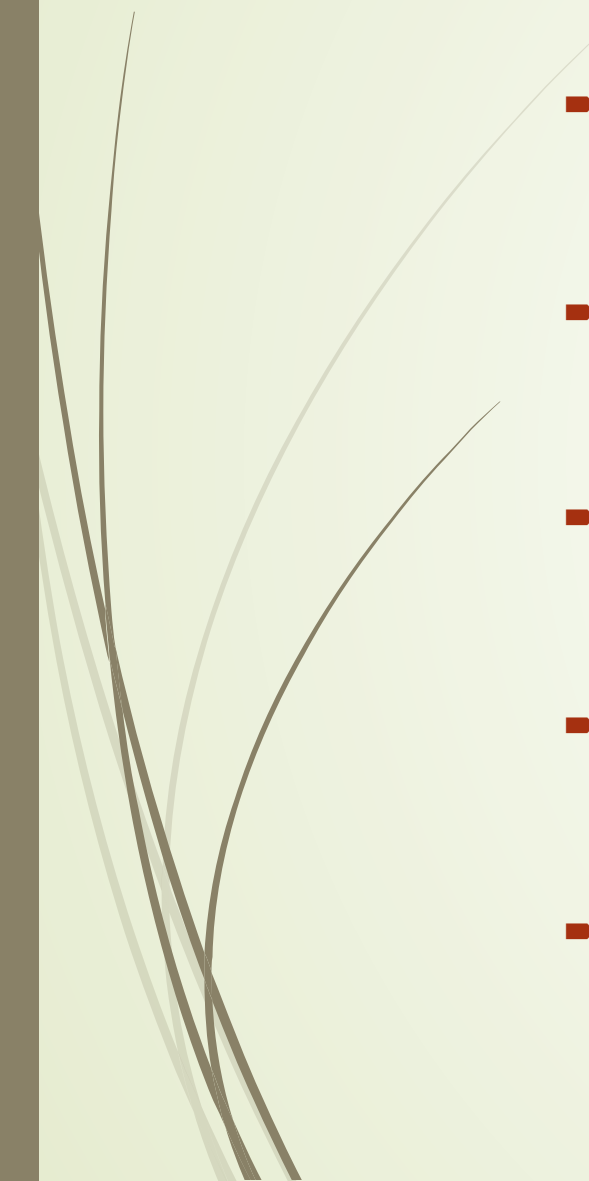
- Professeur en Psychologie Clinique et Formation en Situation Professionnelle,
- Psychanalyste membre du IVème Groupe
- Responsable du département Formation en Situation Professionnelle
- Responsable de la Formation à Partir de la Pratique
- Centre de Recherches en Psychopathologie et Psychologie Clinique (CRPPC) - Université Lumière Lyon II
- Membre de Transition (Association Européenne, Analyse de groupe et d'institution)

CRPPC  
EA 653

Centre de Recherche en  
Psychopathologie et  
Psychologie Clinique

# BIBLIOGRAPHIE

- GAILLARD G. (1999), « Restructurations, réorganisations dans le secteur hospitalier, mise en crise des soignants », *Objectif Soins* : n° 76, 1999/06, p. 21-24, n°77, 1999/07-08, p. 22-24.
- GAILLARD G. (2000), « Identifications professionnelles, assignations institutionnelles et paralysies de la pensée », *Revue de Psychothérapie psychanalytique de groupe* 2000/2 n° 35, Toulouse, Érès, p. 185-200.
- GAILLARD G. (2004), « De la répétition traumatique à la mise en pensée : le travail psychique des professionnels dans les institutions de soin et de travail social », *Revue de Psychothérapie psychanalytique de groupe* n°42 *Les traumatismes, leurs traitements*, Toulouse, Érès, p. 151-164.
- GAILLARD G. (2006), « De la position héroïque du soignant à une "suffisante" professionnalité. Prendre le risque d'investir les "usagers" », in Sassolas M. [dir.], *L'éloge du risque*, Toulouse : Érès, p. 109-124.
- GAILLARD G. (2008) « Restaurer de la professionnalité. Analyse de la pratique et intersubjectivité », *Revue de Psychothérapie psychanalytique de groupe*, 2008/1 n°50 *Groupes de paroles*, Toulouse, Érès, p. 33-46.
- GAILLARD G. (2009), « La professionnalité et la menace de disqualification », *Rhizome* n°33, *Bulletin national santé mentale et précarité, Prendre soin de la professionnalité*, Décembre 2008, p. 44-47.

- 
- 
- GAILLARD G. (2010), « Donner à la mort une place. Les groupes institués et la présence délicate de la pulsion de mort », *Cahiers de Psychologie Clinique n°34 Groupes et individus*, Bruxelles, De Boeck Université, p. 135-154.
  - GAILLARD G. (2011), Institution, position professionnelle et "travail de la culture", in Gaillard G., Mercader P., Talpin J.M. [dir.], *La partialité comme atout dans les sciences humaines*, Paris : InPress, p. 87-111.
  - GAILLARD G., PINEL J.P. (2011), « L'analyse de la pratique en institution : un soutien à la professionnalité dans un contexte d'emprise du modèle gestionnaire ? », *Nouvelle revue de psychosociologie n°11 2011/1*, Toulouse, Érès, p. 85-103.
  - GAILLARD G., PINEL J.P. (2012). « Actif – passif, féminin - phallique : le travail des polarités au sein des équipes », *Nouvelle revue de psychosociologie n°14 2012/2*, Toulouse, Érès, p. 113-129.
  - GAILLARD G. (2015), « L'institutions, le "bien commun" et le "malêtre" », in R. Kaës et al., *Crises et traumas à l'épreuve du temps. Le travail psychique dans les groupes, les couples et les institutions*, Paris : Dunod, p.99-129.
  - GAILLARD G. (2017), « Intervenir en institution : préserver de la groupalité et restaurer de l'intermédiaire », *Revue de Psychothérapie psychanalytique de groupe*, 2017/1 - n°68, Toulouse, Érès, p. 89-100.